



CITTA' DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 122 DEL 22/11/2024

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026. 2° modifica SottoSezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

L'anno duemilaventiquattro, il giorno ventidue, del mese di Novembre alle ore 12:40, presso la SALA DELLE ADUNANZE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Presidente CANTO' GINO.

All'appello risultano:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	CANTO' GINO	SI
VICE SINDACO	PALOZZO ANNALISA	SI
ASSESSORE	SBORGIA CAMILLO	SI
ASSESSORE	SANTAVENERE TIZIANO	SI
ASSESSORE	TATILLI GIANNI	SI
ASSESSORE	AMBROSINI M. GIULIA	SI

Presenti n° 6 Assenti n° 0

Partecipa il Segretario Generale **PICA STEFANIA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **CANTO' GINO**, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche

amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;

3) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d' ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge n. 244/2007;

4) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

5) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;

6) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;

7) Piano di Azioni Positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

DATO ATTO che il medesimo D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

RICHIAMATE:

- la propria precedente Deliberazione n. 35 del 09.04.2024 con la quale si è proceduto all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026, comprendente al suo interno la SottoSezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale";
- la successiva Deliberazione n. 60 del 18.06.2024, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Modifica SottoSezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale";

RILEVATO che:

- a decorrere dal 01.12.2024, si renderà vacante un posto di Agente di Polizia Locale – Area Istruttori e che l'Amministrazione intende procedere ad avviare la procedura di copertura del medesimo posto mediante utilizzo per scorrimento della graduatoria comunale disponibile e vigente per il medesimo profilo;
- l'art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 13/2023 consente ai comuni assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'art. 1, comma 181, della medesima legge, di procedere alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, a valere sulle facoltà assunzionali dell'amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione, e che parimenti l'Amministrazione ritiene di volersi avvalere di tale facoltà;
- è stata altresì valutata l'opportunità di riformulare le modalità e il regime di assunzione dei n. 2 operatori esperti, prevedendo, in luogo del concorso per assunzione a part-time 83,33% di entrambi, l'assunzione full time mediante mobilità ex art. 30 D.Lgs n. 165/2001 per uno di essi;
- è stata infine valutata l'opportunità di prevedere un nuovo posto di Istruttore Amministrativo-Contabile – Area Istruttori part-time 50% da coprire mediante utilizzo per scorrimento della graduatoria comunale disponibile e vigente per il medesimo profilo;

RITENUTO a tal punto di dover integrare e modificare la Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" relativamente alla Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2024/2026;

VISTA l'allegata SottoSezione 3.3 come riformulata in base alla modifica da apportare;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione in relazione alla modifica apportata con il presente atto alla Sottosezione 3.3 del PIAO relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale;

DATO ATTO che il presente atto è stato oggetto di informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16.11.2022, come da nota Prot. n. 32293 del 20.11.2024;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. del 31.03.2009 n. 51 e successive modifiche e integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di modificare la Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 approvato con precedente deliberazione n. 35/2024 e successivamente modificato con deliberazione n. 60/2024, come da allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di confermare per il resto i contenuti delle rimanenti Sezioni e Sottosezioni del PIAO 2024-2026;

3) di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

4) di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1567 del 20/11/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile **PICA STEFANIA in data 20/11/2024.**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta n.ro 1567 del 20/11/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Settore **Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA** in data **20/11/2024**.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente

CANTO' GINO

Il Segretario Generale

PICA STEFANIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 2008

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione SIDONIO VALENTINA attesta che in data 25/11/2024 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Delibera di Giunta N.ro 122 del 22/11/2024 con oggetto:

Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026. 2° modifica SottoSezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Resterà affissa 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da SIDONIO VALENTINA il 25/11/2024.